

Vážený pane rektore,
vážená paní prorektorko a páni prorektoři,
vážená paní děkanko a páni děkani,
vážení členové akademického senátu Masarykovy univerzity.

Prohlášení ke změnám v řízení Ústavu výpočetní techniky Masarykovy univerzity v lednu 2012

My, níže podepsaní zaměstnanci ÚVT, chceme vyjádřit svou nespokojenost s událostmi, které započaly odvoláním bývalého ředitele Račanského dne 18. 1. 2012 a následně všech jeho náměstků.

Při vědomí toho, že rektor univerzity má plné právo odvolat ředitele ÚVT, vyjadřujeme své hluboké znepokojení nad způsobem provedení tohoto odvolání, které se událo bez toho, že bychom se dozvěděli jeho pravý důvod. Jsme přesvědčeni, že důvody uváděné panem kvestorem i panem rektorem na jednání na Fakultě informatiky dne 25. 1. nejsou obhajitelné zejména proto, že skutečná podstata věci nebyla dosud náležitě prošetřena, jak ostatně pan kvestor i pan rektor na tomto jednání připustili.

Rovněž jsme silně znepokojeni tím, že byla fakticky zahájena restrukturalizace ÚVT, ačkoliv bylo rektorem MU veřejně přislíbeno, že proběhne analýza stavu ÚVT a teprve po zvážení všech aspektů bude provedena restrukturalizace. Tím nijak nezpochybňujeme nezbytnost restrukturalizace ÚVT, je však nutné ji provádět standardními prostředky obvyklými v akademickém prostředí, aby byl zachován dobrý mrav a dobré jméno MU.

Nové vedení ÚVT jmenované rektorem MU provádí změny, které přímo odporují slibu rektora MU. Bezprostředně po nástupu nového vedení bylo zahájeno stěhování pracovníků mezi prostorami ÚVT, přičemž nebylo nikým z vedení vysvětleno, za jakým účelem. Ke dni 23. 1. došlo ke změně organizačního řádu ÚVT, tato změna byla pracovníkům ÚVT oznámena dne 26. 1. Organizační řád zejména zavádí novou strukturu řízení, ta je ovšem popsána zmatečně a obsahuje zjevné nejednoznačnosti. S výjimkou oznámení o novém organizačním řádu nové vedení nekomunikuje se zaměstnanci ÚVT a není ochotno či schopno svoje kroky vysvětlit. Tyto hektické a nepromyšlené změny nejen vedou k nevratnému poškození struktury ústavu, přinášejí vysoké riziko odchodu klíčových pracovníků do stabilnějšího prostředí, ale také silně ohrožují řešení projektů včetně projektů OP VaVpl.

Proto žádáme:

1. zastavení všech změn v organizační struktuře ústavu do doby než bude vypracována analýza a podrobena obecné diskusi, jak je v akademickém prostředí obvyklé,
2. vytvoření pracovní skupiny složené ze zástupců fakult, ÚVT a odborníků v oboru informatika, aby restrukturalizace vyhovovala potřebám fakult a zachovala výzkumný ráz ústavu s ohledem na strategii MU stát se výzkumnou univerzitou, přičemž ústav může využít výhody úzkého propojení výzkumu a provozu a předávání poznatků mezi oběma oblastmi,
3. vypsání standardního výběrového řízení na místo ředitele ÚVT.

V Brně dne 27. 1. 2012.

