



Transformace Ústavu výpočetní techniky

Prosinec 2011

Přehled

- Vize transformace
- Model rozdělení
- Transformační plán
- Organizační struktura
- Rozpočet
- Rizika

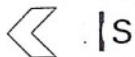
Vize transformace

- **Primární cíl:**
 - *Vybudování HS, které kvalitně a efektivně zabezpečí chod IT celé univerzity*
- **Sekundární cíle:**
 - Zlevnění správy IT
 - Zlepšení komunikace mezi uživateli a poskytovateli IT
 - Zpřehlednění nákladů za IT
 - Měřitelné inovace a vývoj
 - Sjednocení provozu IT
- **Strategie:**
 - 1. Vyčlenění stěžejních IT služeb
 - 2. Oddělení čistě research činností
 - 3. Zrušení staré struktury a provoz nové

Model rozdělení

178+82 zaměstnanců

CIS



Security Center (SC)

- 16 ○ univerzitní síť
- 5 ○ zabezpečení budov
- 22 ○ studovny/učebny
- 12 ○ vývoj a inovace
- 14 ○ Inet
- 2 ○ telefonie
- 6 ○ helpdesk
- 9 ○ správa serverů
- 2 ○ knihovny
- 16 ○ ekonomika/vedení

92+12 zaměstnanců

Green service zone

- 15 ○ security
- 60 ○ MediMed

58+37 zaměstnanců

Blue research zone

2

vývoj HW → CESNET

21

supercomputing → CERIT

12

knihovny → FF

15

inteligentní budovy → RMU

41+9 zaměstnanců

Gray transfer zone

Transformační plán

6.1. - Promluva se stakeholdery

20.1. - Prohlášení o změně

20.1. - Přesun Glose pod RMU

23.1. - Představení
managementu tajemníkům

23.1. – Možný přesun agend na
jiná HS

Novotný -> CESNET

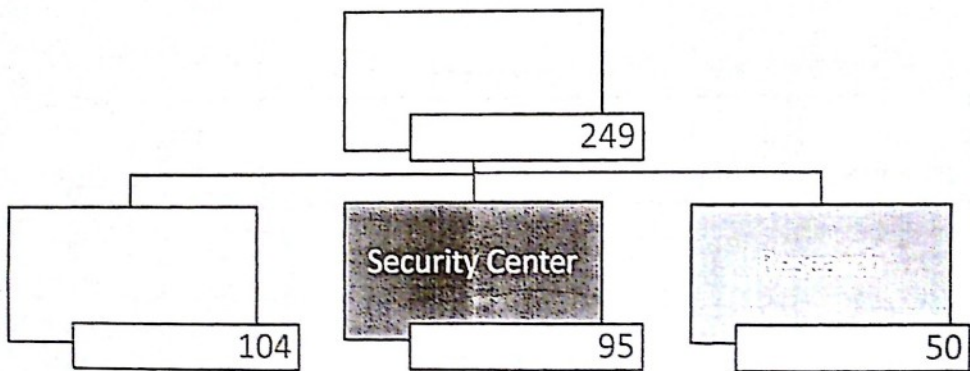
Matyska -> CERIT

Bartošek -> FF

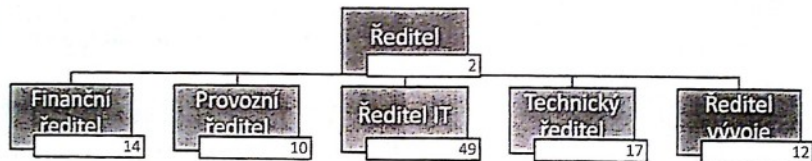
Březen - Projednání senátem

1.5. – Dokončení transformace

Organizační struktura – ÚVT



Organizační struktura – CIS



- Ekonomie (12)
- Management
- Vnitřní vztahy

- Budovy (4)
- Helpdesk (5)

- Správci (6)
- Studovny (16)
- Telefonie (2)
- Síť (8)
- Kabely (7)
- Servery (9)

- Inet (14)
- Knihovny (2)

- Přístupovky (11)
- IDM
- Vzdělávání

CIS Celkem: 92 zaměstnanců z nichž je 10 nových a 12 externistů
ÚVT původně: 178 zaměstnanců a 82 externistů

Rizika

Oblast	Riziko	Dopad	Výskyt	Závažnost	Strategie
personální	Problémy z personální propojení pracovníků s jinými HS	2	70%	<input type="radio"/> 1,4	transfer
personální	Problémy s nájmem budovy, která patří FI	3	40%	<input type="radio"/> 1,2	transfer
personální	Soudní žaloby propuštěných zaměstnanců	4	60%	<input type="radio"/> 2,4	transfer
zdroje	Blackout stěžejních systémů	5	20%	<input type="radio"/> 1	snižení
zdroje	Ohrožení fungování VaVpl projektů (CERIT-SC, CEITEC, CERIT-SP, Knihovny)	5	10%	<input type="radio"/> 0,5	eliminace
znalost	Jak provést změnu pracovních pozic	2	20%	<input type="radio"/> 0,4	eliminace
znalost	Problémy s 9 projekty ÚVT na rok 2012	3	20%	<input type="radio"/> 0,6	snižení
znalost	Bojkotující zaměstnanci ve výpovědní době	2	30%	<input type="radio"/> 0,6	akceptace
personální	Senát nebude souhlasit se změnou ÚVT	2	50%	<input type="radio"/> 1	snižení

Rozpočet 2012

- **Centrum informačních služeb**
 - Výnos celkem 160 mil
 - 65 mil mzdy
 - 47 mil odpisy
 - 17 mil provoz
 - 10 mil investice
 - 20 mil služby
 - Výnos 137 mil (centralizované zdroje)
 - Výnos 23 mil (vlastní činnost)
 - Náklady na transformaci 5.5 mil
- **Security Center**
 - Výnos celkem 40 mil
 - Výnos 3 mil (centralizované zdroje)
- **Research**
 - Výnos celkem 50 mil
 - Výnos 0 mil (centralizované zdroje)