

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

předem se omlouvám se za tento hromadný nevyžádaný email, ale rád bych vyvrátil zprávy o údajné nátlakové akci některých lidí z Oddělení vývoje systémových služeb.

Ti co mě znají ví, že na Ústavu už jsem pěkných pár let, nejsem žádná netykavka a dá se se mnou celkem rozumně bavit a spolupracovat. Práce mě, až na drobné výjimky, vždy bavila a snažil jsem se ji dělat s maximálním nasazením, jako asi většina ostatních. Vždy jsem byl hrdý, že jsem zaměstnancem ÚVT. Byl jsem součástí skvělého kolektivu, který produkoval spoustu nových věcí, měl jsem možnost spolupracovat s kolegy z ODS, s kolegy z OSS, s kolegy z GISů a mnohými dalšími. Přestože jsem postupem času dospěl k názoru, že jinde bych mohl mít zajímavější plat, který by rodina uvítala, kolektiv toto mínus vyrovnával.

Stejně jako pro vás, i pro mě měly změny po 17.1. dalekosáhlé důsledky. Ty nicméně neskončily k poslednímu lednu. Pokračovaly dále přes celý únor, postupně eskalovaly a vedly až k podání výpovědi z mé strany. Hlavním důvodem pro podání mé výpovědi byla nemožnost dohodnout se se (staro)novým vedením na rozumné a přijatelné formě dalšího fungování OVSS. Cíle, kterých jsem chtěl dosáhnout při jednání s vedením ÚVT byly následující:

- plat alespoň 30 tisíc Kč hrubého pro každého na OVSS (tyto platy byly lidem z OVSS přislíbeny koncem roku 2011; dostatek peněz byl zajištěn),
- vedení OVSS (ať už rozděleného nebo nerozděleného) jednou osobou z jejího středu,
- ponechání Lukáše Rychnovského na OVSS jako řadového pracovníka než doběhne analýza ÚVT.

Všechny cíle směřovaly k jednomu – zabránit rozpadu OVSS. To se bohužel nepovedlo. Už průběh jednání naprosto demotivoval dále setrvat Martina Osovského. Následovali Michal Ordelt a Vendula Švendová. V mezičase byl postupně „demontován“ Lukáš Rychnovský a bylo rozhodnuto o jeho přesunu na jiné oddělení. Žádný příslib navýšení platu na alespoň 30 tisíc Kč hrubého pro zaměstnance OVSS také dojednán nebyl. Vedením OVSS byl pověřen David Antoš (proti Davidovi nemám křivého slova, při jednání s námi se choval vždy rovně a vstřícně) a v případě „bezproblémového fungování“ mělo být vedení „po řekněme měsíci“ převedeno na mě. Ani jeden z pojmů v uvozovkách nebyl jasně vysvětlen ani definován, takže na mě nepůsobil důvěryhodně. Vzhledem ke všem výše uvedeným skutečnostem jsem se rozhodl dát výpověď. K podobnému myšlenkovému závěru dospěl také Pavel Babinec, který nastupoval na ÚVT společně se mnou. Další, kdo podal výpověď, byl Vítá Bukač, který mezi administrátory na OVSS nastoupil po nás a za současné situace se rozhodl raději plně věnovat postgraduálnímu studiu (což je pro výraznější posun v PhD studiu jistě dobré rozhodnutí). Zbývající tři administrátoři na OVSS (Martin Deutsch, Kuba Dobrovolný a Pavel Piskač) se na základě odchodu ostatních rozhodli též zkusit nasbírat zkušenosti (a lepší finanční ohodnocení) v soukromé sféře.

Výpověď jednoho člověka možná někoho zaskočí či překvapí, ale určitě nebývá považována za nic zvláštního. Když podá výpověď 10 zaměstnanců z jednoho oddělení, tak to nejenom překvapí a zaskočí, ale rozhodně to je považováno za něco zvláštního. Takto neobvyklou shodu náhod je ochoten připustit málokdo. Odchod poloviny oddělení je možné vnímat všelijak, ale podle všeho převládá názor, že přes veškerou snahu a vstřícnost vedení, je odchod poloviny oddělení nátlakovou akcí, kterou si odcházející chtějí vynutit svoje podmínky. Tento obrázek je ovšem značně neúplný.

Doktor Bartošek má ze své pozice ředitele ÚVT právo určovat své zástupce, vedoucí jednotlivých oddělení a se strukturou oddělení dále pracovat, to je nenapadnutelné. Otázkou je, do jaké míry by měl tato svá práva využívat, když se jedná pouze o dočasné vedení po dobu běhu a vyhodnocení analýzy. Děkanů osmi fakult navíc zcela jasně deklarovali, že si přejí: „zklidnění situace a stabilní personální řešení, které zajistí efektivní chod, průhledné financování a poskytování služeb v souladu s potřebami univerzity i jejími finančními možnostmi.“ Kroky vedení směřující k rozdělení OVSS bez podpůrných argumentů, analýzy a dlouhodobé koncepce rozhodně nelze považovat za maximální snahu a vstřícnost. Ve výsledku působily spíše jako vyrovnávání účtů s Lukášem Rychnovským a „jeho oddělením.“ Za těchto nepříjemných a stresujících okolností jsem se rozhodl dát výpověď.

Jak jsem již v úvodu emailu uvedl, práce na ÚVT mě bavila a naplňovala, takže bych se výhledově (po skončení analýzy) rád vrátil. Lidí, s kterými jsem měl tu čest zde spolupracovat a něco s nimi vyvinout, si velmi vážím. Otázkou ovšem zůstává, co z oddělení OVSS zůstane. Vedení ÚVT řeší odchod 6 administrátorů s mnohaletými zkušenostmi s Active Directory (a vším s tím souvisejícím) nábořem studentů a zapůjčením jednoho člověka, o kterém se dá říct, že Active Directory rozumí, z jiného oddělení. Předpokládám, že vedení má vše pod kontrolou a dobře rozmyšlené, ale i tak považuji za vhodné informovat o tomto konkrétním řešení LVT/CVT/CIT na FSS, PrF, PŘF, PED, FF, RMU, LF a FSPS a konkrétně také docenta Dobrovolného, kteří služby OVSS odebírají.

Těm, kteří dočetli až sem, bych rád poděkoval za trpělivost. Snad můj zdlouhavý popis aspoň trochu pomohl vyjasnit situaci kolem odchodu 10 lidí z OVSS a ukázat, že věci nejsou pouze černobílé.

Přeji všem pohodový večer a produktivní pracovní týden.

Pavel Tuček