

Některá fakta a skutečnosti k událostem na ÚVT MU

1. Požadavek na finanční úspory ÚVT MU na rok 2012
2. Obvinění ÚVT MU z neprůhledných finančních toků
3. Způsob odvolání vedení ÚVT MU
4. Divoká „reorganizace“ ÚVT MU
5. Aktuální situace a atmosféra na ÚVT MU

1. Požadavek na finanční úspory ÚVT MU na rok 2012

Jako jeden z důvodů pro odvolání vedení ÚVT MU uvedl rektor MU ve svém stanovisku k ÚVT, že ředitel Račanský nesplnil úkol, který mu byl uložen v září 2011, aby „připravil návrh rozpočtu ÚVT na rok 2012, který by byl jednak úsporný, jednak by úspory rozvrhl podle priorit jednotlivých činností ústavu, zřetelně oddělených na servisní služby pro univerzitu a na vlastní výzkumné aktivity ústavu. Tento úkol bohužel nebyl splněn, byl předložen návrh plošných škrťů bez transparentního rozdělení aktivit a priorit.“

K tomu uvádíme tyto skutečnosti:

- 1.1. Po inauguraci doc. Beka novým rektorem MU a instalaci nového vedení navštívil rektor s kvestorem ÚVT MU, kde při krátkém seznámení s vedením ÚVT hovořili o tom, že MU čekají 2–3 hubená léta a bude třeba připravit úsporné rozpočty, přičemž centrální složky MU (včetně ÚVT) musí šetřit více než fakulty.
- 1.2. V žádném případě na této schůzce ani na žádné jiné nepadl jakýkoliv požadavek na to, že úspory by měly být nějak odděleny na servisní služby pro MU a vlastní výzkumné aktivity ústavu. Pokud vedení MU dnes tvrdí něco jiného, jistě je schopno to doložit zápisy z příslušných jednání.
- 1.3. Výše uvedený úkol s rozdělením úspor těžko mohl být uložen již i z toho důvodu, že první obvinění ÚVT z neprůhledných finančních toků a financování výzkumné činnosti ÚVT bylo vedení ÚVT sděleno kvestorem Vitulou poprvé až 18. 1. 2012, při odvolávání vedení ÚVT.
- 1.4. Vedení ÚVT připravilo a průběžně podle požadavků vedení MU rozšiřovalo plán úspor pro rok 2012 (tak, jak se upřesňovaly odhady propadu finančních příjmů MU). Poslední iterace proběhla dne 4. 1. 2012, kdy ředitel ÚVT informoval kvestora, že ústav dokáže v rozpočtu na rok 2012 ušetřit požadovaných 30 mil. Kč, nicméně se to významně dotkne rovněž investic. Bylo společně dohodnuto, že ředitel může klidně odjet na dovolenou. Po ukončení dovolené 18. 1. bude pak známo rektorátem požadované snížení rozpočtu pro ÚVT, aby mohl být rozpočet dokončen. Žádná výtky ke struktuře úspor při tom ze strany kvestora nepadla.

2. Obvinění ÚVT MU z neprůhledných finančních toků

Při odvolávání vedení ÚVT kvestorem Vitulou byly jako jediné důvody uvedeny blíže nespecifikované neprůhledné finanční toky a nutnost rozdělení ÚVT MU. Později v dopise rektora MU k tomu přibýlo obvinění z toho, že ÚVT MU údajně využívá finanční prostředky

přidělené mu ze strany MU na služby pro financování vlastních výzkumných aktivit, případně i ke skrytému financování výzkumných aktivit Fakulty informatiky.

K tomu uvádíme tyto skutečnosti:

- 2.1. ÚVT MU pravidelně každý rok předkládalo vedení MU podrobné zprávy o činnosti ústavu (přehledy služeb pro MU, realizovaných projektů a výzkumných aktivit) včetně finančních záležitostí. Nikdy přitom nebyly vzneseny žádné námítky a obvinění, které jsou nyní proti ÚVT uplatňovány.
- 2.2. Obvinění přednesená kvestorem Vitulou jsou naprosto nepodložená a odmítáme je. Tvrzení v dopise rektora o tom, tyto údaje poskytl ekonomický management ÚVT vyvrátil sám kvestor Vitula na setkání svolané akademickým senátem FI dne 25. 1., kde uvedl, že informace má od „pana tajemníka Ledvinky, podotýkám, aniž on by úplně jako by tušil, kam směřuje můj zájem“.
- 2.3. Přestože kvestor Vitula nedokázal dešifrovat finanční toky ÚVT, nikdy o tom s vedením ÚVT nehovořil a *nikdy vedení ÚVT nepřikázal případné nejasnosti vysvětlit a doložit*, přestože k tomu měl a má veškeré pravomoci.
- 2.4. Přestože kvestor Vitula a vedení MU mělo pochybnosti o financování ÚVT, nebyl na ÚVT proveden žádný finanční audit, ale rovnou bylo odvoláno celé vedení ÚVT a nařízena restrukturalizace ÚVT.
- 2.5. Vedení ÚVT bylo odvoláno z důvodu údajných neprůhledných finančních toků. Je zvláštní, že jediným neodvolaným členem bývalého vedení (kromě nového ředitele pana Rychnovského) se stal právě ekonomický náměstek ÚVT, který měl za financování ÚVT přímou zodpovědnost.
- 2.6. Ještě podivnější je skutečnost, že když byl teprve následující týden po odvolání vedení poslán na ÚVT vůbec první finanční audit, ekonomický náměstek ÚVT se auditu neúčastnil, protože byl na zahraniční dovolené!
- 2.7. Audit je prováděn nejen bez přítomnosti ekonomického náměstka ÚVT, ale i bez kontaktování kohokoliv jiného z bývalého vedení MU, s výjimkou pana Rychnovského – nového ředitele ÚVT MU.

3. Způsob odvolání vedení ÚVT MU

Způsob odvolání celého vedení ÚVT MU a následné překotné změny na ÚVT bez hodnověrných analýz a bez diskuzí nejen na ÚVT, ale i v rámci celé MU, bez jakékoliv kontroly a participace fakult a dalších součástí MU vzbuzují pochybnosti o důvodech a cílech celé této „akce“.

K tomu uvádíme tyto skutečnosti:

- 3.1. Ředitel ÚVT a celé vedení byli odvolání z hodiny na hodinu, bez jakýchkoliv předchozích zásadnějších výtek a vyslovení nespokojenost s jejich prací.
- 3.2. Způsob načasování, provedení „akce“ a získané informace dokazují, že celá akce byla připravována potají blíže neidentifikovanou skupinou řadu měsíců dopředu – bez jakékoliv diskuse se zainteresovanými subjekty na MU, bez hodnověrných analýz a odborných oponentur. Tyto praktiky jsou v příkrém rozporu se standardními akademickými postupy.

- 3.3. Složení týmu, který změny na ÚVT připravoval, nevedl kvestor Vitula ani na přímý dotaz na shromáždění 25. 1. na FI.
- 3.4. Sled událostí prvního dne „reorganizace“ 18. 1. 2012:
- **ráno** – Sekretářka kvestora domlouvá schůzku s ředitelem Račanským (Račanský předpokládá jednání o dokončení úspor v rozpočtu ÚVT, přerušena před jeho dovolenou). Schůzka domluvena na poledne.
 - **10:30** – Kvestor svolává na 15:00 schůzku všech zaměstnanců ÚVT.
 - **12:30** – Odvolán ředitel Račanský.
 - **14:45** – Schůzka kvestora s náměstkou, kde je všechny odvolává.
 - **15:00** – Schůzka kvestora a nového vedení se zaměstnanci, kde jsou zaměstnanci rozděleni do barevných zón (zelená, modrá, šedá), včetně roztržení některých oddělení. Někteří zaměstnanci ve jmenných seznamech nejsou. Zaměstnanci modré a šedé zóny jsou poté odesláni pryč s tím, že další informace jim budou předány následující den. Zaměstnancům zelené zóny jsou oznámeny změny jejich zařazení a nového vedení s tím, že zelená zóna bude transformována do Centra informačních služeb.
 - **odpoledne a večer** – Začíná přestěhování zaměstnanců.
- 3.5. Hned druhého dne byla novým vedením ÚVT odeslána na nucenou dovolenou RNDr. Jana Kohoutková, Ph.D., odvolaná náměstkyně ředitele pro ekonomické informační systémy, a byla zbavena přístupu ke svým kolegům a dosud zajišťovaným činnostem.
- 3.6. Kvestor Vitula oznamuje 19. 1. 2012 na schůzce se zaměstnanci ÚVT přidělenými do modré a šedé zóny, že šedá zóna bude transformována na výzkumná centra a kvestor bude domlouvat s fakultami, která fakulta by si převzala které centrum s tím, že na rok 2012 dostanou ještě peníze z rozpočtu ÚVT, pak se již musí uživit sama.
- 3.7. Mezi šedá výzkumná centra byly zařazeny i takové standardní servisní a infrastrukturní činnosti jako oddělení systémů pro správu budov, Knihovnicko-informační centrum se správou knihovního systému MU a zajišťováním elektronických informačních zdrojů pro VaV na MU, nebo superpočítačové centrum s výkonnými výpočetními systémy a velkokapacitními datovými úložišti pro výzkumné aktivity na MU.
- 3.8. Řediteli Račanskému, jehož náhlé odvolání nelze vysvětlit jinak než pro naprostou ztrátu důvěry, je nabídnuto, aby nadále vedl výzkumné centrum pro bezpečnost počítačové sítě.
- 3.9. Rektor MU ve svém prohlášení k ÚVT píše o nutnosti zakotvení principu omezení funkčních období a o „orientální praxi“ v souvislosti s téměř třicetiletým působením doc. Račanského ve funkci ředitele ÚVT. Zřejmě mu unikla skutečnost, že od roku 1990 je ředitel ÚVT jmenován rektorem MU na omezené funkční období. Je třeba se proto ptát rektorů Jelínka, Schmidta, Zlatušky a Fialy, jaké důvody je vedly k tomu, že doc. Račanského ve funkci ředitele ÚVT opětovně potvrzovali. Naposled byl doc. Račanský potvrzen ve funkci ředitele ÚVT MU rektorem Fialou v srpnu 2011 na období tří let.

4. Divoká „reorganizace“ ÚVT MU

Ihned po odvolání vedení ÚVT MU byly zahájeny praktické kroky k překotné reorganizaci ústavu.

K tomu uvádíme tyto skutečnosti:

- 4.1. Změny na ÚVT se provádí na základě dokumentace, která sestává ze tří stránek prezentace (obsahujících navíc faktické chyby). Žádná jiná dokumentace a analýzy nebyly zveřejněny. Je důvod se domnívat, že ani neexistují.
- 4.2. ÚVT bylo rozděleno do tří částí – zelená (servis), modrá (výzkum – bezpečnost, MeDiMed) a šedá (potenciální „výzkumná centra“ určená k přesunu na fakulty). Žádné podložené zdůvodnění pro rozdělení jednotlivých původních oddělení ÚVT do zón nebylo podáno. Vztahy mezi zónami nebyly nijak upřesněny.
- 4.3. Ihned 18. 1. 2012 večer započalo stěhování prvních pracovníků ÚVT MU. Do lokality Botanická 68a byli soustředěni pracovníci zelené zóny, pracovníci modré a šedé zóny byli odsunuti do lokality Šumavská. Od středy 18. 1. do neděle 22. 1. bylo přestěhováno celkem 45 pracovníků ÚVT MU. V některých případech uviděli zaměstnanci připravené stěhovací přepravky v kanceláři dříve, než jim bylo vůbec doručeno oznámení o přestěhování.
- 4.4. Novým vedením byla nařízena restrukturalizace a přečíslování pracovišť a finančních zakázek; po námitkách odborných pracovníků ÚVT, že v takovém případě nebude možné zvládnout v plánovaných termínech výpočet mezd, byly tyto akce prozatím pozastaveny.
- 4.5. 26. 1. 2012 byli zaměstnanci informováni o tom, že od pondělí 23. 1. je v platnosti organizační řád ÚVT MU (podepsaný rektorem MU dne 19. 1. 2012). Organizační řád mění strukturu a obsazení vedení ÚVT MU a zavádí řadu podstatných organizačních změn:
 - je zavedeno 5 nových dříve neexistujících oddělení;
 - dvě dosavadní oddělení obsazená konkrétními lidmi nejsou v organizačním řádu zakotvena vůbec;
 - ústav je rozdělen do divizí, ale není jasné, k čemu jsou, kdo je tvoří a jak jsou řízeny.
- 4.6. V několika případech byla stávající oddělení roztržena a část pracovníků byla direktivně převedena do jiných oddělení – bez konzultací a bez ohledu na nesouhlas příslušných vedoucích.

5. Aktuální situace a atmosféra na ÚVT MU

Na setkání s pracovníky ÚVT odsunutými do šedé zóny obhajoval kvestor Vitula jím zvolený radikální způsob změn ÚVT (použil slovo „rozstřel“) tím, že se tím předejde nejistotě a odchodu pracovníků.

K tomu uvádíme tyto skutečnosti:

- 5.1. Část pracovníků ÚVT MU vyjádřila svou nespokojenost s událostmi na ÚVT v „Prohlášení ke změnám v řízení ÚVT MU v lednu 2012“ vydaném v pátek 27. ledna 2012. Během prvních dvou dnů (pátek, pondělí) podepsalo prohlášení celkem 89 zaměstnanců ÚVT MU (z toho bylo 46 pracovníků v tzv. zelené zóně).
- 5.2. Byla hrubě narušena přátelská pracovní atmosféra a důvěra mezi zaměstnanci ÚVT MU, mnozí lidé mají strach (lze doložit např. e-mailem pracovnice ÚVT v rámci interní ústavní diskuse k organizačnímu řádu).

- 5.3. Prohlášení pracovníků ÚVT a e-mailová diskuse k organizačnímu řádu ÚVT potvrdily, že velká část pracovníků ÚVT MU nepovažuje současné vedení ÚVT za kompetentní a důvěryhodné.
- 5.4. Časté změny a obraty v rozhodnutích a jednáních současného vedení ÚVT MU zakládají podezření, že toto vedení o podstatných záležitostech v řízení ÚVT MU nerozhoduje, ale je samo řízeno někým jiným.
- 5.5. Přes zjevnou nekompetentnost nového vedení ÚVT zajišťují pracovníci všech oddělení ÚVT pro univerzitu veškeré služby a činnosti standardním způsobem, bez jakýchkoliv výpadků či omezení. To svědčí o jejich vysoké profesionalitě a patří jim za to uznání.

Níže podepsaní členové bývalého vedení ÚVT MU uvádí, že jim nejde o jejich posty a že podporují transparentní a důvěryhodnou transformaci ÚVT MU tak, aby ústav mohl i nadále univerzitě dlouhodobě poskytovat a garantovat širokou škálu služeb a jejich rozvoj. Podle jejich názoru směřují nepromyšlené změny nastartované kvestorem Vitulou k faktické likvidaci ústavu. Ústavu, který byl budován 33 let a napomohl svým dílem tomu, že MU je dnes hodnocena v rámci ČR jako jedna z nejlepších VŠ (ne-li úplně nejlepší), mimo jiné také v oblasti počítačové a komunikační infrastruktury, informačních služeb a všestranné podpory hlavních činností na MU.

30. 1. 2012

Členové bývalého vedení ÚVT MU

Václav Račanský
Luděk Matyska
Miroslav Bartošek
Jana Kohoutková
Petr Pištěk
Petr Glos